



SUPREMO TRIBUNAL ADMINISTRATIVO

Conselho Coordenador da Avaliação

CrITÉrios de Ponderação curricular e respetiva valoração

Carreiras gerais

Carreira de técnico de sistemas e tecnologias de informação

1. A Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, estabelece o sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na Administração Pública (SIADAP), o qual é aplicável aos órgãos e serviços de apoio dos tribunais, por força do disposto no n.º 2 do artigo 2.º
2. O trabalhador que não reúna os requisitos necessários à realização da avaliação e não tenha avaliação anterior para relevar ou pretenda a sua alteração, pode requerer a realização de avaliação por ponderação curricular (n.º 7 do artigo 42.º e artigo 43.º do SIADAP).
3. A avaliação por ponderação curricular é diferenciada por graus de complexidade funcional e funções desempenhadas e traduz-se na avaliação do currículo do trabalhador, referente aos últimos três anos, sendo considerados, entre outros, os seguintes elementos:
 - a) As habilitações académicas e profissionais;
 - b) A experiência profissional e a valorização curricular;
 - c) O exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social, designadamente atividade de dirigente sindical (artigo 43.º do SIADAP).
4. Pelo despacho normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro foram estabelecidos os critérios a aplicar na realização da ponderação curricular, bem como os procedimentos a que a mesma deve obedecer.

Elementos de ponderação curricular

5. Nos termos do artigo 3.º do despacho normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro, na realização da ponderação curricular são considerados os seguintes elementos:
 - a) As habilitações académicas e profissionais;
 - b) A experiência profissional;
 - c) A valorização curricular;
 - d) O exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social.Nas carreiras com graus de complexidade funcional 1 e 2, o elemento de ponderação curricular «exercício de cargos dirigentes», é substituído por exercício de funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou exercício de funções de coordenação nos termos legalmente previstos.

Classificação e avaliação final

SUPREMO TRIBUNAL ADMINISTRATIVO

6. Nos termos do n.º 2 do artigo 9.º do despacho normativo cada um dos elementos de ponderação curricular supra referidos é avaliado com uma pontuação de 1, 3 ou 5, de acordo com critérios a definir pelo CCA, não podendo, em qualquer caso, ser atribuída pontuação inferior a 1.

7. A avaliação final é o resultado da média ponderada das pontuações obtidas em cada um dos elementos, ou conjuntos de elementos de ponderação curricular, nos seguintes termos (n.ºs. 3 e 4 do artigo 9.º do despacho normativo):

i) Quando deva ser atribuída pontuação superior a 1 (um) ao conjunto de elementos de ponderação curricular “d) Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social”:

Elementos de ponderação curricular	Ponderação
Habilitações académicas e profissionais	10%
Experiência profissional	55%
Valorização curricular	20%
d) Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social	15%

ii) Quando deva ser atribuída pontuação 1 (um) ao conjunto de elementos de ponderação curricular “d) Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social”:

Elementos de ponderação curricular	Ponderação
a) Habilitações académicas e profissionais	10%
Experiência profissional	60%
Valorização curricular	20%
d) Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social	10%

8. A avaliação de desempenho por ponderação curricular respeita a escala qualitativa e quantitativa prevista no SIADAP, com as seguintes correspondências (n.º 1 do artigo 9.º do despacho normativo e n.º 6 do artigo 50.º do SIADAP):

- a) Muito bom - Correspondendo a uma avaliação final de 4 a 5;
- b) Bom - Correspondendo a uma avaliação final de 3,500 a 3,999;
- c) Regular - Correspondendo a uma avaliação final de 2 a 3,499;
- d) Inadequado - Correspondendo a uma avaliação final de desempenho de 1 a 1,999.

Crítérios de qualificação, pontuação e valoração

9. Em cumprimento do disposto no n.º 4 do artigo 43.º do SIADAP e no n.º 3 do artigo 5.º, do n.º 2 do artigo 6.º e no n.º 2 do artigo 9.º do despacho normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro, o Conselho Coordenador da Avaliação do Supremo Tribunal Administrativo, APROVA os seguintes critérios de qualificação, pontuação e valoração de cada um dos elementos de ponderação curricular:

A) Habilitações académicas e profissionais (HAP)



S. R. SUPREMO TRIBUNAL ADMINISTRATIVO

Nos termos do artigo 4.º do despacho normativo, “na valoração dos elementos «habilitações académicas» e ou «habilitações profissionais» são consideradas as habilitações legalmente exigíveis à data da integração do trabalhador na respetiva carreira, entendendo-se por:

- «habilitação académica» apenas a habilitação que corresponda a grau académico ou que a este seja equiparada.
- «habilitação profissional» a habilitação que corresponda a curso legalmente assim considerado ou equiparado.

Define-se a seguinte valoração:

Habilitações académicas e profissionais (HAP)	Valoração
Inferior à exigida à data da integração na carreira	3
Exigida à data da integração na carreira	5

B] Experiência profissional (EP)

Nos termos do artigo 5.º do despacho normativo “A «experiência profissional» pondera e valora o desempenho de funções ou atividades, incluindo as desenvolvidas no exercício” dos cargos a que se refere a alínea d) do n.º 1 do artigo 3.º do despacho normativo, ocorridas nos últimos três anos.

São considerandos, nomeadamente, ações ou projetos de relevante interesse todos aqueles que envolvam a designação e participação em grupos de trabalho, estudos ou projetos, bem como a atividade de formador, a realização de conferências, palestras e outras atividades de idêntica natureza.

Define-se a seguinte valoração:

Experiência profissional (EP)	Valoração
Funções, atividades, ações ou projetos de relevante interesse, com graus de responsabilidade, complexidade, exigência e autonomia técnica, inferiores ao grau de complexidade funcional da carreira em que se encontra integrado.	1
Funções, atividades, ações ou projetos de relevante interesse, com graus de responsabilidade, complexidade, exigência e autonomia técnica, adequados ao grau de complexidade funcional da carreira em que se encontra integrado.	3
Funções, atividades, ações ou projetos de relevante interesse, com graus de responsabilidade, complexidade, exigência e autonomia técnica, superiores ao grau de complexidade funcional da carreira em que se encontra integrado, que permitam identificar resultados relevantes.	5

C] Valorização curricular

SUPREMO TRIBUNAL ADMINISTRATIVO

Nos termos do artigo 6.º do despacho normativo na “valorização curricular é considerada a participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho realizadas nos últimos cinco anos, nelas se incluindo as frequentadas no exercício dos cargos, funções ou atividades referidas na alínea d) do n.º 1 do artigo 3.º” do despacho normativo”.
 “Na valorização curricular são ainda consideradas as «habilitações académicas» superiores às referidas no n.º 3 do artigo 4.º” do despacho normativo.

Define-se a seguinte valoração:

Valorização curricular (VC)		Valoração
Participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho nos últimos 3 anos, com termo no último dia do ano em avaliação.	«Habilitações académicas» superiores às referidas no n.º 3 do artigo 4.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro.	
Ausência de participação	Não detêm	1
Ausência de participação	Detêm	3
Participação com duração até 60 horas, ou ausência imputável ao serviço.	Não detêm	3
Participação com duração até 60 horas, ou ausência imputável ao serviço.	Detêm	5
Participação com duração superior a 60 horas	Não detêm	5
Participação com duração superior a 60 horas	Detêm	5

D) Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social (ECF)

Nos termos do artigo 7.º do despacho normativo “são considerados cargos ou funções de relevante interesse público: a) Titular de órgão de soberania; b) Titular de outros cargos políticos; c) Cargos dirigentes; d) Cargos ou funções em gabinetes de apoio aos membros do Governo ou equiparados; e) Cargos ou funções em gabinetes de apoio aos titulares dos demais órgãos de soberania; f) Cargos ou funções em gabinetes de apoio dos órgãos de governo próprio das Regiões Autónomas dos Açores e da Madeira; g) Outros cargos ou funções cujo relevante interesse público seja reconhecido no respetivo instrumento de designação ou de vinculação.”

Nos termos do artigo 8.º do despacho normativo “constituem cargos ou funções de relevante interesse social: a) Cargos ou funções em organizações representativas dos trabalhadores que exercem funções públicas, designadamente a atividade de dirigente sindical; b) Cargos ou funções em associações públicas ou instituições particulares de solidariedade social; c) Outros cargos ou funções cujo relevante interesse social seja reconhecido no respetivo instrumento de designação ou vinculação.”

Define-se a seguinte valoração:



SUPREMO TRIBUNAL ADMINISTRATIVO

Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social (ECD)	Valoração
Exercício, no ano em avaliação, de cargos ou funções de relevante interesse público ou relevante interesse social, nos termos dos artigos 7.º e 8.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro, por período inferior a seis meses (incluindo o não exercício).	1
Exercício, no ano em avaliação, de cargos ou funções de relevante interesse público ou relevante interesse social, nos termos dos artigos 7.º e 8.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro, por período superior a seis meses, mas inferior a um ano.	3
Exercício, durante todo o ano em avaliação, de cargos ou funções de relevante interesse público ou relevante interesse social, nos termos dos artigos 7.º e 8.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro.	5

(Aprovado por deliberação de 23 de abril de 2025, ata n.º 1/2025/SIADAP)